



## Zarząd Mienia Skarbu Państwa

ul. Prosta 69, 00-838 Warszawa, tel. 22 551 21 00, faks 22 551 21 01

zmsp@zmsp.org.pl, www.zmsp.warszawa.pl

ZM.NZP.221-20/19

Warszawa, dnia 08.01.2020 r.

*wg rozdzielnika*

### ZAPYTANIE ODPOWIEDŹ

#### Sprawa nr ZM.NZP. 221-20/19

Postępowanie prowadzone w trybie przetargu nieograniczonego na wykonanie:

#### **„usługi polegającej na utrzymaniu zieleni na nieruchomościach Skarbu Państwa zarządzanych i administrowanych przez Zarząd Mienia Skarbu Państwa”**

Do Zarządu Mienia Skarbu Państwa w dniach 07-08.01.2020 r. zgodnie z art. 38 ust.1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych wpłynęły zapytania następującej treści:

1. „Zamawiający wymaga zatrudnienia na umowę o pracę 2 osób z uprawnieniami do obsługi pilarki spalinowej, 2 osób z wykształceniem zawodowym ogrodniczym i 2 osób niepełnosprawnych ( za co przyznawane są dodatkowe punkty).

W obecnych warunkach na rynku pracy firmom trudno jest znaleźć pracowników, a przez lata likwidacji branżowych szkół zawodowych osób z wykształceniem ogrodniczym jest niezwykle mało i większość w wieku prawie emerytalnym. Przez ten czas firmy zatrudniały osoby z innych branż i w chwili obecnej są to pracownicy z olbrzymim doświadczeniem. W przypadku prac przy sadzeniu drzew i krzewów praktyka stanowi o wiele większą wartość niż wykształcenie. A mając doświadczonych pracowników nikt szkoły zawodowej nie będzie im dorabiał. Wnosimy o zmianę zapisów SIWZ na pracowników np. z 36 miesięcznym lub większym doświadczeniem wraz jego udokumentowaniem.

Kolejną kwestią jest wymóg zatrudnienia 2 lub więcej osób niepełnosprawnych. Prace ogrodnicze, wbrew pozorom, wymagają dużej sprawności fizycznej i niezłej umysłowej. Wykonywane są w różnych, czasem trudnych warunkach atmosferycznych ( upały, opady itp.) w pobliżu ciągów komunikacyjnych, przy rozładunkach ciężkich drzew z bryłami korzeniowymi, przy użyciu wiertnic glebowych, kosiarek, minikoparek itp. Osoba niepełnosprawna (nawet w małym stopniu) nie przejdzie badań lekarskich na takie stanowisko. A wykonane badania są niezbędnym warunkiem dopuszczenia pracownika do pracy. Oczywiście duża firma będzie sobie mogła pozwolić na zatrudnienie takich osób, ale będą one skierowane do innych czynności i przy innych umowach lub pracach biurowych. Warunek zostanie spełniony, ale fikcyjnie. Małe firmy nie stać tworzenie nierentownych stanowisk.

Powyższy zapis sprawia, że ograniczana jest konkurencja i stwarza dogodniejsze warunki do uczestnictwa w postępowaniu dużym podmiotom. Wnosimy o usunięcie powyższego zapisu.”

2. „Proszę o wyjaśnienie pkt 4 f SIWZ

Czy zamawiający dopuszcza zatrudnienie osób niepełnosprawnych na umowę o pracę na dzień 31.01.2019r.”

## Ad.1.

1. Obowiązek stosowania klauzul społecznych wprowadzony został w stolicy Zarządzeniem Prezydenta m.st. Warszawy Nr 1243/2015 z dnia 1 września 2015 roku, które weszło w życie 1 października tego samego roku. Wprowadziło ono obowiązkowe stosowanie klauzul społecznych w zamówieniach powyżej 30 tysięcy euro. Taki sam obowiązek nakłada również art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2019r. poz. 1843 z późn. zm.).

2. Zgodnie z § 21 rozporządzenia Ministra Środowiska z dnia 24 sierpnia 2006 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy wykonywaniu niektórych prac z zakresu gospodarki leśnej (Dz. U. Nr 161, poz. 1141) - dalej r.b.h.g.l, Zamawiający wymaga zatrudnienia na umowę o pracę 2 osób z uprawnieniami do obsługi pilarki spalinowej.

3. Zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511, z późn. zm.), Zamawiający wskazując czynności CZĘŚCI II pkt. 1 ust. 1.3, 1.4 lub 1.5. określił czynności które mogą być wykonywane przez osoby niepełnosprawne np.:

- wysiania odpowiedniej mieszanki traw,
- przykrycia nasion,
- podlewania do wzejścia trawy.

4. Zamawiający wymaga aby 2 osoby wykonujące czynności wskazane w CZĘŚCI II pkt. 1 ust. 1.3. ppkt. 1.3.2. SIWZ sadzenie drzew i krzewów posiadają wykształcenie minimum zawodowe ogrodnicze, które zapewni posiadanie podstawowej wiedzy z zakresu wykonywanych prac.

## Ad.2.

Zamawiający modyfikuje zapis w Części III pkt.1 ppkt 4 lit. f – zapis otrzymuje brzmienie:

f) Oświadczenie zawierające informację o liczbie zatrudnionych pracowników na umowę o pracę w **przeciągu 12 miesięcy w 2019 r.**, w tym **o liczbie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.)** oraz ze wskazaniem co najmniej:

- 2 osób którzy ukończyli z wynikiem pozytywnym szkolenie zgodnie z § 21 rozporządzenia Ministra Środowiska z dnia 24 sierpnia 2006 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy wykonywaniu niektórych prac z zakresu gospodarki leśnej (Dz. U. Nr 161, poz. 1141) - dalej r.b.h.g.l. *“do pracy z użyciem pilarki dopuścić można wyłącznie pracowników, którzy ukończyli z wynikiem pozytywnym szkolenie,”*

wykonywających czynności wskazane w CZĘŚCI II pkt. 1 ust. 1.1. ścięcie drzewa lub krzewu, cięcia pielęgnacyjne,

- 2 osób wykonujących czynności wskazane w CZĘŚCI III pkt. 1 ust. 1.3. 2 sadzenie drzew i krzewów, które posiadają wykształcenie minimum zawodowe ogrodnicze.

Pozostałe zapisy pozostają bez zmian.

p.o. Zastępcy Dyrektora  
Zarządu Mienia Skarbu Państwa

08 01 2020  
Ewa Morawska - Sochacka