



## Zarząd Mienia Skarbu Państwa

ul. Prosta 69, 00-838 Warszawa, tel. 22 551 21 00, faks 22 551 21 01

zmsp@zmsp.org.pl, www.zmsp.warszawa.pl

Warszawa, dnia 15.07.2024 r.

Sprawa nr WNP-013/2024

### PYTANIE/ODPOWIEDŹ

Postępowanie prowadzone w trybie podstawowym, na podstawie art. 275 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1605 ze zm.), na:

wykonanie całodobowej usługi obsługi portierni na nieruchomościach położonych przy ul. Konarskiego 1, Konarskiego 3 i Konarskiego 4A w Warszawie (Dom Studenta nr 1 – „Jelonek” położony przy ul. Stanisława Konarskiego 1, 01-355 Warszawa, Dom Studenta nr 3 – „Rogaś” położony przy ul. Stanisława Konarskiego 3, 01-355 Warszawa oraz Domu Studenta nr 4 – „Sarna”, ul. Stanisława Konarskiego 4A, 01-355 Warszawa)

Działając na podstawie art. 284 ust. 2 oraz ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1605 ze zm.), uprzejmie informuję, iż w dniu: 12.07.2024r. oraz 15.07.2024 do Zamawiającego wpłynął wniosek o wyjaśnienie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia.

#### Pytanie 1

Czy każda roboczogodzina pracownika ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę?

#### Pytanie 2

Ze względu na zmiany w kodeksie pracy, które rozszerzają prawa pracownika, m.in. :

a. Dwa dodatkowe dni wolnego będzie można zyskać, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli niezbędna jest natychmiastowa obecność pracownika, czyli np. w razie powodzi lub innych klęsk żywiołowych albo katastrof, a także w przypadku uszkodzenia domu, wypadku dziecka w szkole, nagłej choroby członka rodziny itp.

b. Wolne będzie można wykorzystać w dniach (dwa dni rocznie) lub w godzinach (16 godzin).

proszę o wydłużenie czasu pełnienia służby np. do 4 godzin bez naliczenia przewidzianych kar umownych w przypadku wystąpienia absencji pracowników w przypadkach wystąpienia siły wyższej i urlopu na żądanie. Wykonawca bowiem nie jest w stanie przewidzieć absencji pracownika związanej z siłą wyższą i urlopem na żądanie i musi zagwarantować sobie w umowie minimalny czas na zapewnienie zastępstwa.

### Pytanie 3

W związku ze stawianym wymogiem Umów o Pracę w konsekwencji czego Wykonawca jako Pracodawca jest zobowiązany przestrzegać w całym zakresie w tym: udzielić urlopu na żądanie, udzielić zwolnienia od pracy w związku z siłą wyższą, wyrazić zgodę na wydłużony urlop opiekuńczy i uwzględniać wszystkie inne zmiany wchodzące w dniu 26 kwietnia br do kp, proszę o wyrażenie zgody na stosowanie innych form zatrudnienia dopuszczonych prawem np. umów cywilnoprawnych.

### Pytanie 4

Czy zamawiający wymaga zatrudnienia na pełny etat?

### Pytanie 5

Czy zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników z orzeczonym stopniem niepełnosprawności?

### Pytanie 6

Wnoszę o zawarcie jest w umowie, klauzuli która umożliwi obu stronom rozwiązania umowy za wypowiedzeniem to „Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie winno być dokonane w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.”

### Pytanie 7

W związku z zapisami **wzoru umowy dotyczącymi kar umownych wnosimy o obniżenie wysokości kar, jako rażąco wygórowanych o 50%.**

Uzasadnienie:

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającej mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę.

Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

### Pytanie 8

Czy Zamawiający udostępni Wykonawcy na cały okres realizacji zamówienia bezpłatne pomieszczenia wraz z dostępem do energii elektrycznej oraz urządzeń sanitarnych?

### Pytanie 9

Prosimy o jednoznaczne potwierdzenie, że Zamawiający na etapie zawarcia i realizacji umowy nie żąda dedykowanej polisy ubezpieczeniowej do umowy, a ogólnej polisy ubezpieczeniowej od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia.

### Pytanie 10

Prosimy o potwierdzenie, iż w związku z uchwaleniem w dniu 14.09.2023r. przez Radę Ministrów kwot minimalnego wynagrodzenia na 2024 (4300,00 zł od 1 lipca 2024 r.) oferty mają zostać złożone o znane na dzień składania ofert minimalne wynagrodzenie.

#### Pytanie 11

Zamawiający wskazał, że umowa będzie obowiązywała przez okres 5 mscy od daty podpisania umowy, jednak nie wcześniej niż od 1 sierpnia 2024 r. Prosimy o potwierdzenie iż w przypadku rozpoczęcia realizacji w terminie późniejszym Zamawiający zezwoli na waloryzację wynagrodzenia od stycznia 2025 r. Wykonawca bowiem nie jest w stanie przewidzieć jak zmieni się minimalne wynagrodzenie od stycznia 2025 roku.

W obecnym brzmieniu wzoru umowy jeżeli wykonawcy nie wkalkulują w cenę oferty kosztów minimalnego wynagrodzenia za pracę na rok 2025, które na chwilę obecną nie są znane oraz nie są możliwe do przewidzenia zaburzy to uczciwą konkurencję, natomiast w przypadku gdy wykonawcy wkalkulują kwotę niższą niż w rzeczywistości zostanie uchwalona dopiero we wrześniu 2024 roku sam kontrakt może okazać się nieopłacalny co pociągnie za sobą szereg konsekwencji.

#### Pytanie 12

Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający NIE WYMAGA, aby wykonawca miał podpisaną umowę ze strażą pożarną.

#### Pytanie 13

Dotyczy: ust. 2.10. OPZ

Prosimy o potwierdzenie, że szkolenia zostaną przeprowadzone przez zamawiającego bezpłatnie. W przeciwnym wypadku w celu skalkulowania oferty prosimy o podanie kosztu szkolenia dla jednego pracownika.

#### Pytanie 14

Dotyczy: ust. 2.12. OPZ

W związku z wymaganiem utrzymania czystości i porządku w portierni prosimy o doprecyzowanie co wchodzi w zakres sprzątnia? Czy zamawiający wymaga specjalistycznego sprzętu?

#### Pytanie 15

Czy zamawiający wymaga aby wszyscy pracownicy ochrony byli pracownikami posiadającymi wpis na listę kwalifikowanych pracowników?

#### Pytanie 16

Dotyczy: rozdz. 9 ust. 1.2. SWZ

Prosimy o sprostowanie nr załącznika. Załącznik nr 5 dotyczy oświadczenia wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia.

#### Pytanie 17

Dotyczy rozdz. 9 ust. 1.3.1. SWZ

Prosimy o udostępnienie wzoru oświadczenia.

#### Pytanie 18

Dotyczy: rozdz. 13 ust. 1-2 SWZ

Prosimy o doprecyzowanie terminu związania ofertą. W ust. 1 zamawiający pisze, że wykonawca jest związany oferta nie dłużej niż 30 dni, natomiast w ust. 2 wskazuje termin związania do 17.08.2024 tj. 31 dni.

#### Pytanie 19

Dotyczy: rozdz. 20 ust. 4 SWZ  
Prosimy o wyjaśnienie skrótu NBP.

#### Pytanie 20

Dotyczy: rozdz. 20 ust. 5 pkt 2) SWZ  
Prosimy o doprecyzowanie jakie informacje, oświadczenia lub dokumenty zamawiający ma na myśli.

#### Pytanie 21

Prosimy o potwierdzenie, że zamawiający uwzględni usługę której przedmiotem była ochrona fizyczna i mienia, której zakres usług obejmował obsługę portierni lub recepcji.

#### Pytanie 22

Jeśli umowa zostanie zawarta w terminie późniejszym wnoszę o wprowadzenie do par. Umowy, zapisu: „Zmiana wynagrodzenia ze względu na zmianę stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 01.01.2025r. będzie obowiązywała od dnia wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany wysokości wynagrodzenia. Pragnę podkreślić, iż orzecznictwo Krajowej Izby Odwoławczej zajęło jednoznaczne stanowisko w tym zakresie, powołując się na cel przepisu ustawodawcy, który można wywieść z wyroku wydanego 9 marca 2015 r., o sygn. akt. KIO 346/15. Izba kierując się celem, który przyświecał wprowadzeniu nowych przepisów (wówczas art.142 ust.5 ustawy pzp) o klauzulach waloryzacyjnych, uznała iż waloryzacja powinna następować dokładnie w momencie wejścia w życie nowych regulacji.

#### Pytanie 23

W związku z zapisami wzoru umowy dotyczącymi kar umownych wnosimy o obniżenie łącznej wysokości kar, jako wygórowanych np. do 30%. Uzasadnienie: W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawcy, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

#### Pytanie 24

Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych ppoż Zamawiającego do stacji monitorowania alarmów wykonawcy we wszystkich obiektach z tabeli OPZ Rozdział III? Jeśli tak czy sygnał alarmowy ma być przekazywany do jednostki Państwowej Straży Pożarnej? Z ilu central odrębnych składa się system alarmu pożarowego Zamawiającego w obiektach, nazwa, model central?

#### Pytanie 25

Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) we wszystkich obiektach z tabeli OPZ Rozdział III do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? Jeśli tak to z ilu odrębnych central składa się system Zamawiającego w obiektach, proszę podać model, typ, nazwę, producenta.

#### Pytanie 26

Czy w przypadku nieobecności pracownika ( czas 5 miesięcy trwania umowy ) w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym lub urlopie Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w zastępstwie osób na umowy cywilnoprawne w czasie krótkotrwałym?

#### Pytanie 27

W związku ze stawianym wymogiem Umów o Pracę ( czas 5 miesięcy trwania umowy ) w konsekwencji czego Wykonawca jako Pracodawca jest zobowiązany przestrzegać w całym zakresie w tym: udzielić urlopu na żądanie, udzielić zwolnienia od pracy w związku z siłą wyższą, wyrazić zgodę na wydłużony urlop opiekuńczy i uwzględniać wszystkie inne zmiany , które weszły w życie w dniu 26 kwietnia 2023r. do KP, proszę o wyrażenie zgody na stosowanie innych form zatrudnienia dopuszczonych prawem np. umów cywilnoprawnych w przypadkach nagłych, losowych, krótkotrwałych

#### Pytanie 28

Czy pracownicy muszą być kwalifikowanymi pracownikami ochrony?

#### Pytanie 29

Czy wymagana jest Grupa Interwencyjna , z ilu osób ma się składać, czy z bronią palną?

#### Pytanie 30

Czy za zużycia mediów w pomieszczeniach socjalnych odpowiada Zamawiający?

#### Pytanie 31

W kryterium oceny jest " Wartość posiadanej polisy". Czy wraz z ofertą należy przesłać polisę ubezpieczeniową oraz potwierdzenie opłacenia polisy?

Zamawiający w odpowiedzi:

Ad. 1:

Tak.

Ad. 2:

Wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia pełnej obsługi trzech portierni przez 24 godziny i 7 dni w tygodniu (w tym niedziele i święta).

Ad. 3:

Zgodnie z art. 95 Pzp, Zamawiający jest zobowiązany do wymagania od Wykonawcy zatrudnienia pracowników na umowę o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26.06.1974 Kodeks Pracy, w sytuacji zamówienia na usługi i roboty budowlane, odnośnie osób wykonujących bezpośrednio zamówienie.

Ad. 4:

Zamawiający pozostawia dowolność wymiaru etatu zatrudnionych pracowników.

Ad. 5:

Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych wyłącznie w przypadku dopuszczenia ich do wykonywania zadań wynikających z zakresu realizowanej umowy przez lekarza medycyny pracy.

Ad. 6:

Zamawiający nie dopuszcza rozwiązania umowy w zaproponowanym trybie.

Ad.7:

Zamawiający pozostawia postanowienia umowne bez zmian.

Ad.8:

Tak.

Ad.9:

Zamawiający żąda ogólnej polisy ubezpieczeniowej od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia.

Ad.10:

Kwestia spełnienia wymogów w zakresie minimalnego wynagrodzenia leży po stronie Wykonawcy i to Wykonawca decyduje o konstrukcji oferty z uwzględnieniem powyższego zagadnienia

Ad.11:

Zamawiający nie przewiduje waloryzacji.

Ad.12:

Zamawiający potwierdza ww. okoliczność.

Ad.13:

Zamawiający przeprowadzi szkolenia bezpłatnie.

Ad.14:

Zakres sprzątnania mieści się w ogólnoprzyjętym porządku na stanowisku pracy. Zamawiający nie wymaga specjalistycznego sprzętu. Utrzymanie czystości i porządku w budynkach w których znajdują się portiernie realizowane jest w ramach odrębnej umowy z innym Wykonawcą.

Ad.15:

Zamawiający nie stawia wymagania zatrudnienia pracowników ochrony.

Ad.16:

Zamawiający zmienia zapis w rozdz. 9 ust.1.2.SWZ na:

„1.2 Zdolności technicznej polegającej na:

- co najmniej dwóch zamówień (usług – rozumiane jako dwie umowy), którego przedmiotem było świadczenie usług obsługi portierni o wartości minimum 200000,00 zł brutto (dwieście tysięcy złotych) łącznie oraz wykonanych w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie wraz z podaniem ich rodzaju i wartości, daty i miejsca wykonania oraz z załączeniem dowodów, określających czy usługi te zostały wykonane w sposób należyty- wzór załącznik nr. 8 do SWZ.

Zamawiający, w stosunku do Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, w odniesieniu do warunku dotyczącego zdolności technicznej lub zawodowej dopuszcza łączne spełnianie warunku przez Wykonawców (wymagana liczba usług sumuje się). Ta sama zasada dotyczy podmiotów udostępniających zasoby”

Ad. 17:

Zamawiający nie przewiduje wzoru oświadczeń i leży to po stronie Wykonawcy.

Ad. 18:

Zamawiający zmienia zapis w rozdz. 13 ust. 2 SWZ na:

„2. Termin związania ofertą do dnia 16.08.2024 r.”

Ad.19:

Zamawiający zmienia zapis w rozdz. 20 ust.4 SWZ na:

„Jeżeli zostanie wybrana Oferta Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, Zamawiający może zażądać przed podpisaniem Umowy kopii umowy regulującej ich współpracę w zakresie obejmującym wykonanie zamówienia. Z treści powyższej umowy powinny w szczególności wynikać: zasady współdziałania, zakres współuczestnictwa i podział obowiązków Wykonawców w wykonaniu przedmiotu zamówienia.”

Ad.20:

Zgodnie z zapisami Istotnych postanowień umowy.

Ad.21:

Przedmiot umowy został określony w § 1 umowy i załączniku nr 1 opis przedmiotu zamówienia.

Ad.22:

Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowany zapis.

Ad.23:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów dotyczących kar umownych.

Ad.24:

Zamawiający nie nakłada na Wykonawcę takiego obowiązku.

Ad.25:

Zamawiający nie wymaga podłączenia SSWiN.

Ad.26:

Zamawiający nie dopuszcza zatrudnienia pracowników na umowy cywilnoprawne zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 3.

Ad.27:

Zgodnie z art. 95 Pzp, Zamawiający jest zobowiązany do wymagania od Wykonawcy zatrudnienia pracowników na umowę o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26.06.1974 Kodeks Pracy, w sytuacji zamówienia na usługi i roboty budowlane, odnośnie osób wykonujących bezpośrednio zamówienie.

Ad.28:

Zamawiający nie wymaga do wykonania usługi kwalifikowanych pracowników ochrony.

Ad.29:

Zamawiający nie wymaga grupy interwencyjnej.

Ad.30:

Zamawiający odpowiada za zużycie mediów w pomieszczeniach socjalnych.

Ad. 31:

Razem z ofertą, Wykonawca nie ma obowiązku złożenia polisy ubezpieczeniowej oraz potwierdzenia opłacenia polisy.

Pozostałe zapisy SWZ pozostają bez zmian.